

Unser Mandant ist ein kommunales Klinikum im Südwesten (Baden-Württemberg) und kann in Zukunft eine zentrale Anlaufstelle für Patienten aus der Stadt, Umgebung und Großregion bieten. Als akademisches Lehrkrankenhaus befindet es sich in städtischer Lage und an Standorten im Umland in einem regional bedeutenden Oberzentrum mit Anschluss an eine Metropolregion. Durch gezielte und ehrgeizige Weiterentwicklung konzentriert sich der Neubau des Großklinikums mit einem Standort auf klar definierte Leistungsschwerpunkte. Dadurch profitieren Patienten von einem besonders spezialisierten und doch breit aufgestellten sowie auf erstklassige und moderne Prozesse ausgerichteten medizinischen Leistungsangebot und die Mitarbeiter von attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir besetzen die Position

Chefarzt Kardiologie (m/w/d)

In vorbildlich entwickelten und traditionell geprägten Strukturen versorgen derzeit über 2.000 Mitarbeiter jährlich über 35.000 stationäre Patienten; weitere umfangreiche ambulante Angebote bestehen u.a. in Form von MVZ. In Zukunft stehen 700 Betten in moderner Ausstattung und optimierten Neubaubedingungen zur Verfügung.

Die Hauptabteilung Kardiologie ist Teil der Angebote der Inneren Medizin und soll zukünftig das Herzstück der Versorgung im internistisch-gefäßmedizinischen Spektrum bilden; vor vielen Jahren wurde die Kardiologie von einem habilitierten Kollegen aus einer traditionell geprägten Inneren Medizin heraus entwickelt und umfasst weiterhin auch eine größere pneumologisch geprägte Versorgungsverantwortung.

Insgesamt werden an die 100 Betten bereitgehalten; diagnostisch stehen 2 Herzkatheter Messplätze mit zukünftig auch modernen Geräten zur Verfügung. Die Option zum späteren Ausbau eines Hybrid-OP ist angelegt. Die Kardiologie bietet das invasive und nicht-invasive kardiologische Spektrum an, inkl. Schrittmacher-, ICD/CRT-Therapie und Notfallbereitschaft für Akutinterventionen über 24h. Zudem verfügt der endoskopische Bereich der HA Gastroenterologie am neuen Klinikum über 4 Endoskopie- und einen ERCP/Eingriffsraum. Die umfangreiche radiologische Diagnostik (CT, MRI) ergänzt die Kliniken. Das Konzept in den neu geschaffenen Strukturen sieht ein umfangreiches Diagnostik- und Elektivzentrum vor.

Die chefarztliche Leitungsaufgabe, steht in guter Tradition und kommt in Bezug auf die aktuelle Situation einer Altersnachfolge gleich; vor allem handelt es sich aber um eine konzeptionelle, personelle und wirtschaftliche Führungsaufgabe mit Entwicklungs- und Gestaltungspotentialen. Dazu bringen geeignete Interessierte sowohl Organisationsstärke und eine entsprechende hands-on Mentalität für den weiteren Ausbau einer bereits gut eingeführten Klinik für kardiologische, pneumologische und angiologische Aufgaben in einem Zentralklinikum mit breitem Versorgungsgebiet mit. Wirtschaftliches Denken und Arbeiten im Kontext eines sehr zielorientierten und hochprofessionellen Managementteams und im interprofessionellen Kontext, in der Beratung der Trägergremien, in der Justierung der Medizinstrategie und der anderen Fachdisziplinen ist genauso erwünscht wie die Steuerung und Weiterentwicklung der Abteilung in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung.

Im Umgang mit den Herausforderungen des regionalen, gesundheitspolitischen und demographischen Umfelds gilt es, medizinische, strategische und ökonomische Konzepte kreativ

zu beeinflussen, mit Motivation und Vorbild in der Weiterbildung und bei Fachkollegen aktiv zu sein und darüber hinaus an der Außendarstellung des Krankenhauses und an der regionalen Patientenversorgung mitzuarbeiten.

Als fachärztliche Persönlichkeit für Innere Medizin mit dem Schwerpunkt Kardiologie und langjähriger interventioneller und breiterer fachlicher Erfahrung z.B. in der internistischen Intensivmedizin und weiteren Schwerpunkten der Abteilung beherrschen Sie die gängigen diagnostischen und interventionellen Herzkatheterverfahren inkl. Assist-Devices; sie bringen z.B. auch erweiterte Kenntnisse wie PFO, LAA-Verschluss und minimal-invasive Techniken zur Klappenbehandlung ein und können Kenntnisse im kollegialen Kontext vermitteln; auch Erfahrungen in der Echo- und Stressechokardiographie sowie TEE, weitere Erfahrungen in der Schrittmacher- und ICD/CRT Therapie sind wünschenswert; ein verbindlicher und offener Kommunikationsstil und Führungskompetenz sind essentiell.

Geboten wird neben der traditionellen Führungsrolle ein breites medizinisches und für Visionen und konkrete Umsetzung offenes Umfeld in einer sonnenverwöhnten sowohl ländlich als auch durch markante urbane Aspekte geprägten Region; Freizeitaktivitäten bis hin zu international ausstrahlenden Kunst- und Kulturveranstaltungen sind in der Nähe greifbar.

Wenn Sie sich für diese Position interessieren, würden wir gerne mit Ihnen ins Gespräch kommen. Herr Deutschenbauer steht Ihnen mit seinem Team jederzeit für Fragen zur Verfügung und sagt Ihnen absolute Vertraulichkeit und Diskretion zu.

Health Care Leaders ist eine auf leitende Positionen im Gesundheitswesen spezialisierte Personalberatung. Gerne sprechen wir mit Ihnen über Ihre Karriere, interessante Weiterentwicklungsoptionen und das Thema „Führen im Gesundheitswesen“ oder informieren Sie über unsere Arbeit auf unserer Website: www.healthcareleaders.de

HCL Ref. Nr.13040

HCL
HEALTH CARE LEADERS

Gerne sprechen wir mit Ihnen
über Ihre berufliche Zukunft.



Steffen Deutschenbauer

HCL – Health Care Leaders

Coaching und Consulting
PERSONALBERATUNG

Hintere Schöne 14
87669 Rieden am Forggensee

Telefon +49 83 62 . 92 59 80
Telefax +49 83 62 . 92 59 81
deutschenbauer@healthcareleaders.de

www.healthcareleaders.de